Condado de Contra Costa
EHSD - Buró de Servicios a la Comunidad
Actas Reunión Consejo de Políticas

Lugar: 500 Ellinwood, Pleasant Hill, CA

Fecha: 01/18/2012 Hora de Inicio: 6:05 pm Hora de Terminación: 8:10 pm Registrador: Carolyn Nguyen

TEMA	RESUMEN / RECOMENDACION
❖ **Revisión de los Resultados Esperados y de los Reglamentos de la Reunión**	o Dawn Miguel, presidenta, abrió la sesión a las 6:05 pm. o Dawn Miguel, hizo un repaso de los resultados esperados y de los reglamentos de la reunión.
❖ **Comentarios de los Asistentes**	o Ningún comentario de los asistentes.
❖ **Correspondencia**	o Reyna Flores, Secretaria, leyó una carta de la Administración para Niños y Familias. La Ley de 2007 relativa a Mejoras a Head Start para la Preparación Escolar (P.L. 110-134) modificó el proceso de financiación para los programas Head Start y Early Head Start. Los programas ya no califican automáticamente para la renovación de fondos a menos que cumplan con ciertos criterios. El Condado de Contra Costa en Martinez, CA no cumple con esos criterios y tendrá que presentar una solicitud para continuar recibiendo fondos para Head Start y Early Head Start. Otras agencias comunitarias tendrán la oportunidad de presentar solicitudes también. Como se indica en la regla final, los fondos serán otorgados a la organización "que demuestre que es la entidad más calificada para ofrecer un programa Head Start o Early Head Start de alta calidad e integral.”
❖ **Reconocimiento a la Excelencia del Personal**	o Lin Tallman, Secretaria Senior del Centro George Miller en Concord y Enid Mendoza, Asistente II de Servicios al Personal en 40 Douglas, fueron nominadas como alguien que va más allá de las expectativas de las familias. Dawn Miguel les hizo entrega de un bolígrafo y de un certificado de reconocimiento. ▪ Carolyn Johnson dio las gracias a Lin por ser una defensora de los Centros de Head Start. El BSC le desea lo mejor. ▪ Camilla Rand deseó lo mejor a Enid y le dio las gracias por el maravilloso trabajo que hizo para ayudar al personal a continuar su educación y completar sus estudios.
❖ **Informes Administrativos** • Director del BSC • Administrador de División • Fiscal • EHS	o Camilla Rand, Directora del BSC, habló sobre la re-competencia por nuestra subvención. Se determinó que el Condado de Contra Costa no era elegible para la renovación automática porque se había determinado que la agencia tenía una deficiencia de los siete factores desencadenantes. Con base en la revisión que se llevó a cabo del 10/25/2009 al 10/30/2009, el Departamento de Salud y Servicios Humanos (HHS *por sus siglas en inglés*) encontró al BSC fuera de cumplimiento en la generación de confianza. El BSC se siente muy seguro de que estará en capacidad de seguir prestando servicios a las familias, pero necesitará la ayuda y el aporte del Consejo de Políticas. o Kristin Cooke ha sido temporalmente ascendida al cargo de Asistente III de Servicios Administrativos (Analista) y trabajará con la re-competencia y la preparación para la revisión federal. El peor escenario es que el BSC pierda parte de su subvención y el mejor de los casos es que la agencia pueda mantener el 100% de su subvención. o Después de la presentación de la solicitud, ésta irá a un panel que determinará si el BSC continuará recibiendo la financiación parcial o total. Para los próximos años, el BSC presentará una solicitud de renovación cada año y enviará una solicitud completa al final de 5 años.

- El BSC tuvo una deficiencia relacionada con la capacidad de respuesta de Early Head Start para la prestación de cuidado en el año 2009. El revisor consideró que un bebé se dejó llorando por mucho tiempo a la espera de ser alimentado. Así mismo, en el programa EHS el tamaño del grupo no puede ser mayor a ocho y el revisor vio que uno de los salones tenía nueve niños en un grupo durante un período temporal. Un revisor señaló también que un niño fue obligado a permanecer en una colchoneta, pero dos Administradores que estaban presentes tenían una perspectiva diferente. El BSC apeló esta deficiencia con una carta de quince páginas.
- Pasos que el BSC está tomando para evitar futuras deficiencias – Se compraron calentadores para biberones para los salones de clase con el fin de reducir el tiempo que los bebés lloran. Amplia capacitación para el personal en prestación de cuidado receptivo. El BSC tiene que estar en alerta máxima en nuestros Centros para asegurar que nuestros niños estén seguros en todo momento.

o Katharine Mason, Administradora de División, señaló que el BSC logró un 100% de inscripciones. Sin embargo, diciembre es un mes de baja asistencia y es importante para el Consejo de Políticas hablar con la persona presidente del Comité de Padres y los Supervisores de los Centros en relación con la información distribuida sobre la importancia de la asistencia que se distribuyó en la reunión del CP el mes pasado. A partir de noviembre, el BSC tiene un 85% para Head Start y sólo un 22% para Early Head Start de horas de trabajo voluntario o contribución no monetaria en el año calendario total. Si usted viene y cambia el pañal de su hijo, eso se considera contribución no monetaria, así que por favor llene los formularios. El Día Dar a un Niño una Sonrisa es el 3 de febrero. El BSC trae dentistas para hacer un chequeo a los dientes de los niños y otros servicios dentales que las familias pueden utilizar en los Centros. Esta es la época del año en que el BSC revisa los resultados de los niños. Los informes serán analizados y distribuidos en la reunión del próximo mes. Kristin Cooke estuvo a cargo de las Asociaciones Familiares y Comunitarias y ahora Rita Loza, CSM (TU), se hará cargo debido a la nueva asignación de Kristin. La información sobre Kindergarten de Transición se sigue recolectando. Las familias con niños que cumplen años entre el 02 de noviembre y el 01 de diciembre de 2007, deben contactar su Distrito Escolar local para ver si sus hijos califican para Kindergarten de Transición.

o Heidi Ilan, Contadora III, presentó los siguientes informes fiscales:

- **Programa Abuelos** (G2g*) (a través del programa Head Start en asociación con Families First).* **Noviembre 2011** los gastos a la fecha fueron **$36,266** lo que representa **73%** de esta subvención de $50,000.
- **ARRA EHS Financiamiento para Expansión:** (7/1/10-9/30/11) **Noviembre 2011** los gastos a la fecha fueron **$2,781,058** lo que representa **102%** del presupuesto de esta subvención para la duración de la subvención.
- **2010-2012 ARRA HS Programa Coaches Mentores para el Aprendizaje Temprano: Noviembre 2011** con gastos a la fecha d**e $72,746**, lo que representa **36%** del presupuesto del programa de $200,250.
- **2010-2012 ARRA EHS Programa Coaches Mentores para el Aprendizaje Temprano: Noviembre 2011** con gastos a la fecha de **$15,268** lo que representa **62%** del presupuesto del programa de $24,750.
- **2011 Programa Head Start: Noviembre 2011** los gastos fueron **$15,768,905** lo que representa **92%** del presupuesto.
- **2011 Program Early Head Start: Noviembre 2011** los gastos fueron **$1,968,799** lo que representa **88%** del presupuesto.
- **Gastos con Tarjeta de Crédito** para todos los programas, incluyendo Head Start y Early Head Start, para el mes de **Septiembre 2011** fueron **$4,970.04.**
- **El Programa de Atención Alimenticia para Niños y Adultos** tuvo un total de **52,901** comidas servidas.

o Si usted desea revisar los informes financieros de manera más detallada, el Comité Fiscal se reúne cada mes antes de la

	reunión del Consejo de Políticas. o El Subcomité Fiscal revisó la solicitud de extensión del BSC para el Programa EHS hasta el 31 de marzo de 2012. Vamos a solicitar al Consejo de Políticas en pleno ratificar esta aprobación en la reunión de febrero.
❖ **Acción:** • Considerar la Aprobación de nuevos contratos de personal	o **Ningún contrato para aprobar.**
❖ **Acción:** • Considerar la Aprobación de las Actas de la Reunión del Consejo de Políticas de noviembre 16, 2011	o Las Actas de la Reunión del Consejo de Políticas de noviembre 16, 2011 fueron revisadas. o No se presentaron cambios. o **Una moción para aprobar las Actas de la Reunión del Consejo de Políticas de noviembre 16, 2011 fue hecha por Irma Ruiz y secundada por Sasha Rossberg. La moción fue aprobada.**
❖ **Acción:** • Reunión NHSA	o Dawn Miguel, Presidenta, hizo una presentación sobre la reunión de NHSA a la que asistió en Nueva Orleans. El orador motivacional fue Steve Saffron quien habló sobre la forma de relajarse, divertirse y lograr hacer mayor cantidad de trabajo. Saffron explicó cómo el desarrollar y mantener un clima de trabajo positivo da lugar a una fuerza de trabajo más feliz y más productivo. La risa positiva y el buen humor rompen con la rutina, provoca un cambio de perspectiva y traen nueva energía a la vida y al trabajo. Si usted ríe falsamente durante diez segundos, la risa falsa se convertirá en una risa verdadera que le ayudará a deshacerse del estrés. El enlace web para esta sesión - www.TheKidisGood.com o Erica Mendieta, Vicepresidenta del Centro Lake Children's Center habló sobre cómo la educación de un niño comienza en la concepción. Es importante entender que los bebés empiezan a aprender en el vientre. Los fetos tienen una cierta cantidad de memoria a corto plazo que puede durar varias horas o semanas. Hubo un estudio que demostró que los hijos de madres que leen a sus hijos desde la concepción hasta el nacimiento responden al cuento incluso después del nacimiento. Esto demuestra que los niños oyen y recuerdan las cosas que se dicen mientras la madre está embarazada. Es importante hablar con los niños en su lengua materna. Si usted no habla el idioma en casa, el lenguaje "primario" se puede perder en dos generaciones. Hay estudios que demuestran que los niños que son bilingües sobresalen respecto a los niños que sólo hablan un idioma. Es por esto que es importante no asociar el lenguaje de sus hijos en casa a algo negativo; como hablar normalmente en inglés, pero cambiar a la lengua materna cuando al niño se le llama la atención. o Armando Morales de Los Nogales, dice que aunque su inglés no es muy bueno, va a trabajar en él con su comunidad y va a discutir lo importante que es para todos unirse y apoyar la participación de los hombres.
❖ **Capacitación:** • Funciones y Responsabilidades del CP	Kristin Cooke, Analista, habló sobre las Funciones y Responsabilidades del Consejo de Políticas. Existen diferentes funciones para el Director de EHSD, el Director del BSC, Administradores de División, Subdirectores, Administradores del CS, Administradores Asistentes de CS, Secretarios de CS, Supervisores de los Centros y los maestros. Algunas de las preguntas, inquietudes o sugerencias deben ser discutidas a nivel del Centro y hay otros casos que se deben llevar ante el Consejo de Políticas. El comentario/preocupación se relaciona directamente con un tema en la agenda del Consejo de Políticas? Si es así, hable ahora. o Funciones de los Centros: Aporte al currículum/proyectos de salón, planear actividades para padres con base en el Centro, planear eventos especiales con base en el Centro, aportes para actividades en casa padres/hijo, aportes para sesiones de capacitación en reuniones de padres. o El Consejo de Políticas: Toma decisiones para todo el Programa, aprueba el calendario anual de planificación, aprueba los procedimientos para el registro y selección de niños, aprueba el área de servicio, revisa el financiamiento y toma parte en las auditorías, revisa y aprueba las solicitudes de presupuestos y de subvenciones, aprueba las metas y objetivos, aprueba la actualización de las políticas y procedimientos, aprueba la contratación y despido de personal, aprueba los planes de acción correctiva, participa en los comités asesores de salud y nutrición, participar en la auto-

	evaluación anual. o Compartir aspectos a resaltar del CP y de los Centros y revisar/tratar sobre nuevos programas educativos, se puede hacer a nivel del Centro y en el CP.
❖ **Capacitación:** • Educación Financiera	o Joanne Denardo, Analista, hizo una presentación sobre la toma de decisiones apropiadas y bien informadas relacionadas con nuestro presupuesto, ahorros y crédito. Hay Cuatro Pilares de la Educación Financiera (Paquetes proporcionados) ▪ Elaboración de presupuestos para generar ahorros: ▪ Hacer un presupuesto viable - plan de ingresos (flujo de caja), plan de ahorro (pagarse a sí mismo primero), hacer seguimiento de los gastos semanales, hacer seguimiento de sus deudas, plan de gastos (priorizar), mantenimiento de registros financieros o facturas, presentación de impuestos (usted puede ser elegible para un Crédito Tributario por Ingresos) ▪ Gasto consciente: la elección activa para gastar en algunas cosas y no en otras. Evitar el gasto por reflejo - gastar en lo que otros tienen - y el gasto por impulso ▪ Criar niños inteligentes con el dinero: enséñeles a aprender cómo ganar dinero, fijarse metas, ahorrar el dinero y a disfrutar la vida sin gastar. ▪ Reducción de la deuda y creación de activos ▪ Mejorar la proporción entre deuda-ganancias, dar prioridad a sus deudas. Deudas garantizadas - la hipoteca/préstamo del auto, Prioridades no garantizada - los préstamos estudiantiles o manutención infantil, Deudas no garantizadas - líneas de crédito/cheques sin fondos. ▪ Hay agencias de servicio de asesoría en crédito (CCCS) para crear planes de manejo de la deuda (DMP). Elija una CCCS cuidadosamente [www.nfcc.org] ▪ Activos: Lo que usted posee, con un valor cada vez mayor (forma de hacer la riqueza) - ahorro, propiedad de la vivienda, inversiones, mantener autos pagos en su totalidad como activos, planes de jubilación, etc ▪ Buen Informe de Crédito ▪ Revise su informe de crédito sin costo una vez al año 1-877-322-8228; Experian, Transunion, & Equifax ▪ Pague sus facturas consistentemente y a tiempo, revise su informe de crédito y elimine los errores, pague su deuda haciendo pagos mayores a la cantidad mínima y no gaste excesivamente hasta el límite, evite gran cantidad de consultas. ▪ Use Bancos & Cooperativas de Crédito vs Servicios de Cambio de Cheques. También puede hacer uso de un seguro como una herramienta para la administración del riesgo/paz mental (seguro médico, seguro de automóvil, seguro de vivienda, seguro de vida, seguro de incapacidad). ▪ “La mejor manera de lograr algo hecho es empezar” – Autor desconocido
❖ **Informe:** • Informes de los Centros	o Por favor entreguen el informe de su Centro en la mesa de la entrada. o **Balboa**: Las encuestas de los padres muestran que los padres están contentos con el programa, pero les gustaría obtener mayor información sobre la preparación para el kindergarten. En el salón se están concentrando en ordenar frutas, hablar sobre vocabulario y en el programa RTI. Su hijo tiene una palabra nueva cada día y la está usando en el contexto correcto. Las celebraciones para el mes son un desfile de dragones para el Año Nuevo chino y la celebración de Martin Luther King, en la que se habló sobre los sueños de los niños en la vida.

	o **Verde**: Tuvieron manualidades para Navidad y un potluck. o **CC College**: Los niños están lavando los platos, usando goteros y trabajando en la construcción de las habilidades motrices – cortando con tijeras, agarrando los crayones. Los niños pequeños exploraron "habilidades de autoayuda" que ayudan a sus habilidades motrices volteando los platos y vasos. Los niños en edad de caminar mayores todavía están descubriendo el concepto de una tienda de comestibles. Los padres son los expertos visitantes sobre la tienda de comestibles. o **First Baptist**: El amigo de un maestro construyó una isla de la aventura del dinosaurio con las rocas. Los niños están aprendiendo sobre diferentes tamaños y texturas. El Centro va a tener una excursión la próxima semana a las librerías y pequeños restaurantes locales. o **Brookside**: Los padres donaron cajas y materiales para mejorar el jardín de los niños. El Departamento de Bomberos fue como invitado especial para tratar sobre la seguridad con los niños. o **George Miller Concord**: Se habló sobre el programa Sea Saludable & Sea Activo de Triple P - mantener a los niños sanos y activos. Este programa se va a dar por varias semanas, pero si usted no puede asistir a GMC, Triple P se trasladará a diferentes partes del Condado en el futuro. o **George Miller III**: El Centro está celebrando el éxito de los padres y la participación. El Centro hizo excursiones al Bay Area Discovery Museum. También hay una nueva cartelera para padres en el vestíbulo; otras actividades al aire libre que promueven que los niños estén activos y mejoras, fueron adquiridas mediante una subvención de PMD. Cada salón está participando en proyectos especiales y en el libro de cocina del la familia del BSC para celebrar la diversidad. El Salón 1 está estudiando la Ley de la Gravedad de Newton mediante experimentos sobre la caída al suelo de material pesado y ligero. El Salón 3 está explorando los trenes. Los Salones 4 y 9 están creando obras maestras de arte con material reciclado. Camilla Rand, Directora del BSC visitó el lugar y felicitó al personal por su valiosa contribución a nuestra comunidad. o **Cambridge**: Santa Claus llegó y entregó juguetes a los niños y los padres fueron los fotógrafos. Un programa ofrecido por la Biblioteca de Lafayette llamado Preparación para la Lectura ofreció libros en muchos idiomas distintos al inglés y español, lo que fue un gran éxito para los padres y sus hijos. o **Crescent Park**: El bache a la entrada del estacionamiento se llenón durante las vacaciones. Tuvieron un intercambio de ropa en su reunión de padres. Había caras nuevas en las reuniones de padres. Muchas familias llevaron a casa ropa nueva para sus hijos. o **Lake:** Las encuestas para padres indicaron que las familias están muy satisfechas con el programa. Actividades de desarrollo profesional se están llevando a cabo en 2 de los 4 salones de clase. RIF (La Lectura es Fundamental) llevó a cabo una entrega de libros este mes.
❖ **Anuncios**	o Kristin Cooke – Espera que el Consejo de Políticas sea intermediario para la obtención de recetas para el Libro de Cocina del BSC. La Auto-Evaluación se llevará a cabo entre febrero 27 y el 9 de marzo. Kristin presentó a los Asistentes de Dirección para cada grupo: ▪ Pam Arrington es AD para el Grupo A: Balboa, Crescent Park y GMIII ▪ Carolyn Johnson es el Grupo B: Ambrose, Bella Monte, GMC, Lavonia Allen, Los Arboles, Los Nogales, Marsh Creek, Martinez y Riverview ▪ Suzanne Di Lillo es AD para el Grupo C: Bayo Vista, Brookside, Contra Costa College, Lake, Las Deltas y Verde ▪ Janissa Rowley es para los Centros Asociados y personal de Asociados del BSC
❖ **Evaluación de la Reunión**	**Positivos / +** o 25 Representantes asistieron!! **Deltas / Δ** o Ninguno